

RELAZIONE AL BILANCIO SOCIALE Anno Formativo 2024/2025

La presente relazione ha lo scopo di dare risalto alle numerose attività della Scuola Bottega Artigiani Impresa Sociale Srl , svolte durante l'anno formativo 2024/2025 e al buon funzionamento della gestione amministrativa , oltre a descrivere alle diverse categorie di stakeholders (famiglie , studenti ,enti locali pubblici e privati e istituzioni) gli aspetti organizzativi e operativi ma anche la mission di questa realtà scolastica.

Scuola Bottega Artigiani è un ramo d'azienda di Scuola Bottega Artigiani O.d.V.

La costituzione di Scuola Bottega Artigiani Impresa sociale Srl (di seguito definita ENTE) è datata 19.12.2016 con inizio attività 10.8.2017 . l'Ente è accreditato N 2104925 Regione Lombardia , per i Corsi professionali e per i Servizi al lavoro.

Scuola Bottega nasce negli anni 70 dalla lungimiranza di Beppe Nava la cui mission è stata quella di formare i giovani ad un lavoro e contemporaneamente accompagnarli nella loro crescita personale e culturale. Dopo la terza media è la scuola che forma giovani dai 14 ai 19/20 ad un lavoro

Negli anni l'Ente è cresciuto ed oggi conta 6 sedi:

Dopo i tre anni gli allievi ottengono una qualifica professionale ma hanno anche la possibilità di frequentare il IV anno ed ottenere il diploma tecnico .

3 sedi sono nel Comune di Brescia e 2 nel Comune di Calvisano (Mezzane e Viadana) e una in Castiglione d. Stiviere (MN) , rispettivamente :

Brescia Via Ragazzi del 99,11 Meccanica d'auto , Carrozziere

Brescia Via Caleppe ,13: Idraulico, Elettrico, Macchine utensili, Informatica, Informatica corso sperimentale 4+2, Trasformazione alimentare pasticceria e panificazione

Brescia Via Carducci , 43 : Grafico Multimediale , Servizi di impresa

Viadana Via Kennedy 93: Addetti alle vendite, Informatica

Mezzane Via Conte Berardo Maggi n. 6 : meccanica d'auto, Pasticceria e panificazione

Uffici Servizi al lavoro : Castiglione delle Stiviere Viale Europa 13

L'Ente gestisce anche due licei paritari, sede unica di Brescia Via Monsignor Fossati 1
Brescia

Liceo Scientifico a indirizzo sportivo "Gabric-Calvesi"

Istituto Tecnico Tecnologico "F. Baracca", in totale n.134 allievi

La Scuola si avvale di diverse collaborazioni esterne per la buona gestione nelle diverse aree di interesse:

Tre membri che compongono l'Organismo di Vigilanza

Revisore unico/Sindaco

Studio commercialista

Consulente del lavoro

RSPP

Responsabile Privacy con incarico alla normativa Whistleblowing

L'Ente è Certificato qualità con la DNV

Da Agosto 2025 ha ottenuto la Certificazione Parità di Genere

CORSI PROFESSIONALI

SEDE RAGAZZI Corso di meccanica d'auto n. 2 e 1 corso carrozzieri

SEDE FIUMICELLO : Corso di operatore grafico multimediale e corso Servizi di Impresa

SEDE CALEPPE : Corso Idraulica Corso Macchine utensili, Corso Elettrico, corso di trasformazione alimentare ,pasticceria e panificazione, Corso Informatica e dal 23-24 è stato attivato il percorso sperimentale 4+2 (Decreto Valditara) sull'Informatica.

SEDE VIADANA : Corso Addetto alle vendite, dal 23-24 attivato il corso di informatica

SEDE MEZZANE :Corso meccanico d'auto e Corso trasformazione alimentare pasticceria panificazione

L'anno scolastico 2024/2025 si è concluso ai primi di giugno , sono stati svolti gli esami di qualifica con chiusura di tutte le attività nel mese di Giugno.

ORE EROGATE DI FORMAZIONE NEL CFP N. 473500

Nel corso dell'anno formativo 2024/2025 gli iscritti risultano 824 di cui 777 studenti dei corsi sul DDIF e 47 apprendisti .

PRINCIPALI EVENTI PARTECIPATI

L'Ente punta all'innovazione non solo nell'adozione di strumenti tecnologici per i propri laboratori ma soprattutto per rendere l'ambiente scolastico ed i programmi più moderni più stimolanti ,per questo motivo a fianco delle discipline curriculari si è voluto innovare , essere più vicini alle aziende essere già dentro il mondo lavorativo oltre a toccare tematiche che sono inserite nel tema della cittadinanza attiva e non solo .

Le principali attività sono state.

visite a mostre di settore, partecipazione a convegni con altre scuole su temi inerenti al bullismo, cyberbullismo, i diritti delle donne, al contrasto alla violenza sulle donne, sicurezza stradale, diritti e doveri dei cittadini in particolare delle persone fragili, sulle pari opportunità , visite a Istituzioni del territorio. Le principali uscite sono state :

Smart Future Academy presso la Fiera di Brescia

Coltiva rete Librixia con il poliziotto Domenico Geracitano

Evento "Storia di una Calciatrice" presso San Barnaba

Mostra convegno Automazione presso la città di Verona

Evento "Forze Armate" presso Abba Ballini

intervento formativo della Direzione alle famiglie coinvolte nella rete ANTIVIOLENZA, sui diritti delle donne e delle pari opportunità

incontro con Alice Pignanoli per il tema lavoro e diritti negati

Incontro "Questo non è amore" contro la violenza sulle donne presso Abba Ballini

Podcast Workspeech ITS ACADEMY

"Per non dimenticare" ass Nazionale ex deportati

Borse di studio in memoria di Giulia e Thiago Tramontano – Violenza sulle donne

Visita dell'installazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro presso la CISL

Futura expo

Incontro "Sfida autismo se conosci ami" con il Lions

Incontro 5 anni dal Covid, Teatro sociale

Visita alla base militare di Ghedi

Le materie STEM presso liceo Carli

Partecipazione al ciclo di incontri "A SCUOLA CONTRO LA VIOLENZA sulle DONNE" presso Abba Ballini

Partecipazione a bandi/concorsi: Premio menzione speciale in Regione Lombardia per un video realizzato dal corso grafico sul tema violenza contro le donne



SCUOLA BOTTEGA ARTIGIANI - IMPRESA SOCIALE S.R.L.



Premio a Montecitorio Roma sul progetto GEA realizzazione podcast sul tema dell'ambiente

Tra i progetti spiccano :

Per il secondo anno abbiamo aderito per il corso di Meccanica d'auto al progetto FORD ACCADEMY

I corsi di pasticceria hanno potuto implementare le loro capacità nell'arte del dolce e salato organizzando Catering presso Prefettura di Brescia, Regione Lombardia , Fondazioni , Comuni della provincia. In tutti gli eventi hanno riscosso un grande successo

La scuola ha partecipato a numerose iniziative sul contrasto alla violenza di genere (Questura inaugurazione sala di ascolto Monia del Pero, in memoria di Monia ragazza di 19 anni uccisa nel 1989 per mano dell'ex fidanzato, presentato sempre in questura il cortometraggio "Oltre l'amore").

ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

Le Aziende sono parte integrante del sistema formativo, è grazie alla loro disponibilità che i nostri allievi si formano attivamente sul campo (in officina, presso laboratori di produzione, presso negozi, ..) .L'Ente si avvale di un data base di 1421 aziende con le quali c'è una stretta collaborazione

I tutor di alternanza sono impegnati ad individuare le aziende per ogni singolo studente, aziende possibilmente con sede nei pressi delle abitazioni degli allievi per evitare spostamenti lunghi, le aziende sono visitate almeno ogni 15 giorni nel periodo in cui i ragazzi sono presenti nell'attività di alternanza scuola lavoro.

Molti sono i casi in cui si riscontra un rendimento positivo in alternanza , più che sui banchi di scuola e le aziende ,che hanno estrema necessità di reperire personale , hanno il periodo adatto per meglio comprendere le capacità e l'impegno dell'allievo per poi eventualmente passare all'assunzione diretta. Così accade nella maggior parte dei casi , circa l'80 % dei nostri allievi trova lavoro o dopo la qualifica o dopo il diploma di tecnico. L'Alternanza Scuola lavoro si è svolta regolarmente per la maggioranza delle classi a partire dal secondo anno e in taluni casi nel primo anno con il sistema duale.

L'Ente in accordo con i decreti emanati da Regione Lombardia, ha voluto aderire ai progetti di laboratorio simulato, pertanto le materie dell'area tecnica sono state suddivise in due moduli di cui uno dedicato all'attività simulata (creare un progetto e svilupparlo in maniera trasversale con tutte le materie dell'area tecnica dedicato agli allievi che avendo meno di 15-16 anni non possono uscire in alternanza scuola lavoro protetta).

Alcuni allievi (selezionati per comportamento e profitto – gruppo di circa 50 allievi) hanno partecipato all'alternanza Scuola Lavoro all'Estero precisamente nell'isola di Capoverde, nel periodo dal 8/3/25 al 5/4/25.



SCUOLA BOTTEGA ARTIGIANI - IMPRESA SOCIALE S.R.L.



In data 24/01/25 l'Ente ha organizzato l'evento "Le istituzioni incontrano il mondo del lavoro". presso Villa Fenaroli mirato a fidelizzare le aziende e a renderle maggiormente partecipi alla vita dell'ente. Sono state invitate aziende che ospitano gli allievi in alternanza ma anche aziende nuove, oltre che le massime istituzioni bresciane (Ispettorato del lavoro, INPS, INAIL, Camera di commercio, Consulenti del lavoro), In questa occasione le aziende sono state formate ed informate sulle procedure dettate da Regione Lombardia, soprattutto sul tema sicurezza e tenuta registri.

FORMAZIONE PERSONALE INTERNO

E' stata programmata formazione per tutto l'anno 24/25.

Per migliorare la qualità della didattica il personale ha partecipato a numerosi incontri formativi, tra i quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo

- Tutto il personale è stato coinvolto nella formazione parità di genere
 - Incontri tra enti e Regione per la nuova didattica (GRS) dematerializzazioni dei registri cartacei;
 - Incontri per la gestione della Sospensione alternativa con gruppi di volontariato
 - Formazione sulla sperimentazione Valditara 4+2 per informatica

Sono stati formativi anche i numerosi incontri a Convegni con i ragazzi presenti

E' stato programmato un intervento formativo con l'Università Cattolica di Milano relativamente a formazione nell'ambito della comunicazione e ascolto e nell'ambito del Diversity management che verrà svolta nell'arco dell'anno formativo 25/26.

ORIENTAMENTO

Scuola Bottega ha predisposto, come tutti gli anni, le attività di orientamento, intensificandole nel periodo tra Ottobre e Gennaio. Gli Open day sono stati organizzati nelle varie sedi scolastiche creando dei video e postati sui social.

Sono state previste anche visite dirette da parte di allievi di terza media presso i nostri laboratori, come pure visite e colloqui personali da parte delle famiglie che ne fanno richiesta.

Il lavoro di orientamento continua tutto l'anno come pure il riorientamento che però si colloca in un periodo preciso dell'anno ossia nei primi mesi dell'anno formativo (settembre-novembre-dicembre).

COMUNICAZIONE UFFICIO STAMPA

Scuola Bottega ha investito in COMUNICAZIONE, confermando la figura già operativa lo scorso anno per l'Ufficio Stampa e una azienda esterna che cura i social e il sito



SCUOLA BOTTEGA ARTIGIANI - IMPRESA SOCIALE S.R.L.



www.scolabottega.org, tenendolo aggiornato tempestivamente. E' stata fatta una programmazione puntuale e mirata al fine di raggiungere i seguenti obiettivi :

- Innalzare l'immagine di Scuola Bottega ;
- Portare progetti innovativi ed interessanti ;
- Far parlare positivamente della Scuola Bottega Artigiani - Impresa Sociale SRL

Diversi sono i Media utilizzati :radio-Tv locali, affissioni su percorsi stradali, su metro ma soprattutto sui social e contatti diretti nelle scuole medie ; su quest'ultimo metodo va confermata la sua grande validità perché il contatto diretto con gli allievi delle scuole medie ha fornito dei feedback molto positivi suscitando notevole interesse . Ma soprattutto sono gli eventi svolti dagli studenti per i quali i Media fanno diffusione e l'immagine dell'Ente è ben posizionata.

Questo ha permesso di raccogliere un numero di iscrizioni abbastanza adeguato, grazie anche a questa pubblicità , i nuovi corsi di informatica e operatore ai servizi di impresa hanno riscosso interesse tanto da dover inserire in lista di attesa, ad inizio anno, alcuni studenti per esubero di numero di iscritti rispetto alla capacità della classe.

I ragazzi delle varie sedi scolastiche hanno partecipato a numerosi eventi sull'orientamento e l'interazione con le aziende del territorio (Mezzane ha partecipato alla fiera Agricola di Calvisano, gli allievi dell'Istituto Baracca e del CFP hanno partecipato alla giornata di addestramento in volo della Pattuglia Acrobatica Nazionale – frecce tricolori presso Aerobase di Ghedi)

Si sono mantenuti i rapporti con Regione, Provincia, Comune, Associazioni di categoria e Camera di Commercio, USSM, Ufficio provinciale Scolastico e Ufficio Territoriale scolastico. Con l'Ufficio provinciale scolastico abbiamo mantenuto rapporti ai fini di organizzare incontri di orientamento e contro la dispersione scolastica. Mentre presso l'Ufficio scolastico territoriale abbiamo partecipato agli incontri relativamente al protocollo ATS sulla sicurezza.

ATTIVITA' DI SUPPORTO DIDATTICO

L'Ente è partner del progetto “la scuola in ascolto “ il progetto ha durata due anni capofila OKSchool Questo servizio è presente su 4 sedi

SOSPENSIONE ALTERNATIVA

Per il quarto anno consecutivo è stata attuata la proposta che consente agli studenti sospesi di fare volontariato tramite il progetto “Sospensione alternativa” grazie ad un accordo stipulato con il CSV Brescia -Questo progetto ha dato dei risultati ottimi e in alcuni casi insperati. Gli allievi che hanno partecipato a questo progetto sono ritornati a scuola con una visione più matura più consapevole e le famiglie hanno riscontrato un vero cambiamento. L'importante per la Scuola è avere il sostegno delle famiglie per accompagnare gli adolescenti nel loro percorso di crescita individuale , la scuola è al loro fianco .

PROGETTO RONDINE

Il progetto Rondine è stato inserito nella Scuola Bottega , 30 docenti hanno ricevuto la formazione su questo metodo molto significativo e una docente ha seguito il corso completo per diventare a sua volta una tutor del metodo.

La direzione si è recata a Rondine (Arezzo) 4 volte e ha presentato il metodo in Regione all'assessorato regionale Istruzione formazione lavoro e per l'anno prossimo 25-26 si prevede che Regione possa diffondere questo metodo in tutta la Lombardia

Il Comune di Brescia è molto interessato a questo metodo e ha inserito la presentazione del progetto nel Festival della PACE con un evento che ha visto presenti il presidente di Rondine Cittadella della Pace Franco Vaccari e la testimonianza di un ragazzo ceceno scampato alla strage di Beslan nell'Ossezia del Nord (regione nel Caucaso) del 2004

La formazione dei 30 docenti è stata totalmente a carico del Rotary Club Macclodio ed il progetto formativo durerà tre anni.

ATTIVITA' SERVIZI AL LAVORO

L'Ente è accreditato Servizi al lavoro , gli obiettivi di questa area sono:

- il collocamento nel M.d.L. dei nostri studenti
- la formazione adulti per aziende che lo richiedono
- la progettazione di vari corsi per adulti disabili, disoccupati, inoccupati e per apprendisti
- la partecipazione a bandi regionali e locali

Per l'anno 24-25 il totale ammonta a € 591,132

Sono state svolte le seguenti attività:

1)Attivazione PRATICHE APPRENDISTATO DI 1 LIVELLO per numero 42 STUDENTI:

2) Attivazione CORSI e Servizi al lavoro

Bando GOL (finanziamento in base alle doti/ pratiche caricate.

Bando per disoccupati percettori di Naspi. Attivazione corsi obbligatori per non perdere l'indennità di disoccupazione e servizi al lavoro. Corsi della durata ciascuno di 30/40 ore attivati :

- Corsi Pasticceria;
- Corso autoriparatore;
- Corso Idraulico;
- Corso Elettricista;
- Corso informatica excel pacchetto office



SCUOLA BOTTEGA ARTIGIANI - IMPRESA SOCIALE S.R.L.



3) Bando bando disabilità “La Bottega dell’inclusione-LABI” Regione Lombardia al quale hanno partecipato numeri partners

Progetto biennale (termina nel 2025): preventivati 40 corsi e altrettanti Tirocini di inclusione sociale per utenti disabili.

Siamo unico CFP/ Scuola ad aver vinto bando e ad esserne capofila.

Progetto avviato a Settembre 2023 con le seguenti attività per circa 50 utenti con disabilità (corsi da 40 h):

- 2 Corsi per collaboratore scolastico;
- 1 corso informatica di base;
- 1 corso panificazione;
- 1 corso pasticceria;
- 1 corso orientamento al lavoro e comunicazione;
- 1 corso di alfabetizzazione lingua italiana;
- 2 corsi online sicurezza sul lavoro (16 h).

Attivati 12 TIS- Tirocini di inclusione sociale durata annuale.

Da Settembre 2024 attivati altri corsi per 30 utenti della durata di 40 ore ciascuno:

- Informatica;
- Disegno creativo;
- Orientamento al lavoro e socializzazione;
- Panificazione e Pasticceria;
- Sartoria presso la sede di Viadana;
- Alfabetizzazione online;
- Autoriparatore;

4) Bando penale minorile “Alfa omega Pro”- seconda annualità (capofila Il Calabrone) :

Importo acconto liquidato dal capofila Calabrone

Progetto biennale.

corsi (sicurezza e laboratori) e tirocini per nr. 80 soggetti minori sottoposti a procedimento penale.

Attivati nel 2023/2024:

- 2 corsi sicurezza online ;
- 1 corso panificazione +HACCP ;

Attivati nel 2024/2025:

- 1 corso sicurezza online ;
- 1 corso panificazione ;
- nr. 9 TIS-tirocini di inclusione sociale;

5) Bando Giovani Smart 2.0- CAPOFILA Scuola Bottega

Attivati: attività ludico ricreative per giovani (musica, calcio e arte), laboratori attivi per orientamento. Corso Strategie per avviare un’impresa (CNA). Politicando: gli studenti incontrano i nostri politici. Flash mob : video musicale contro le discriminazioni e la violenza di genere.

6) BANDO DELLA FONDAZIONE COMUNITA' BRESCIANA MULTISETTORE

Percorsi di integrazione scolastica per studenti stranieri (corsi alfabetizzazione e corsi per docenti per conoscere le varie culture al fine di poter interagire al meglio con allievi e famiglie)

Attivati da Settembre 2024:

- 2 corsi per un totale di 120 ore Alfabetizzazione in presenza per tot. 45 allievi stranieri nelle classi prime
- 1 corso di 60 ore Alfabetizzazione online per tot. 29 allievi stranieri classi seconde e terze
- 1 corso di 30 ore Arabo e elementi cultura araba per docenti 8. Periodo sviluppo attività: 03/06/24-28/02/05

7) Partecipazione in partenariato con OK SCHOOL progetto "SPAZIO IN ASCOLTO" attivazione sportello di ascolto biennale 2024-2026 presso le sedi Via ragazzi e Caleppe

Attivati per af 2024/2025 due sportelli di Ascolto dal 6/11/24 presso la sede di via ragazzi e la sede di Caleppe.

8. BANDO FONDAZIONE COMUNITA' BRESCIANA - ISTRUZIONE :

Attività da fine Agosto 2024:

- 56 ore corsi di recupero (matematica/inglese/italiano) organizzate per nr 52 allievi;
- 52 ore di BASKET per nr 20 allievi;
- Da calendarizzare 40 ore Laboratorio motori x assemblaggio motorino/go-kart;

9. 2 corsi APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE per totale 24 utenti:

- Corso INGLESE;
- Corso INFORMATICA;

10. CORSI IN AUTOFINANZIAMENTO

- **PER La cooperativa KEMAY** tot. 30 utenti con asilo politico Corso elettricista 40 h e Corso macchine utensili 40 h
- **PER la cooperativa LA MONGOLFIERA** tot. 20 utenti con disabilità un pacchetto di 12 corsi brevi (dalle 4 alle 8 ore) dedicati alla Cittadinanza attiva, Sicurezza, Orientamento e socializzazione, Alfabetizzazione informatica:

11. Da Settembre 2024 Attivazione nr. 100 TIROCINI EXTRACURRICOLARI -autofinanziati

ATTIVITA' DIDATTICA

Per migliorare la qualità della didattica sono state predisposte alcune attività tra le principali:

- Acquisto di nuovi notebook e programmi office per aggiornare i sistemi esistenti e integrarli con nuovi , più avanzati ed adeguati sistemi informatici, anche grazie al contributo straordinario derivante dalla partecipazione a bandi ;
- Sempre con riguardo alle famiglie dei nostri allievi, sono stati predisposti incontri ad inizio anno con tutte le famiglie di tutte le classi e tutte le sedi, sono stati consegnati nell'occasione la documentazione di iscrizioni ma soprattutto la

Direzione si è rivolta alle famiglie chiedendo supporto nell'educazione dei propri figli, nella speranza di creare una sinergia scuola/famiglia, informando le famiglie che la Scuola è molto attenta al tema della discriminazione e della violenza tanto che nella disciplina di etica sono stati inseriti nuovi argomenti da trattare proprio legati a queste tematiche.

- Si è dato rilievo alle attività laboratoriali a scuola, acquistando materiali nuovi per implementare le palestre, i laboratori di sartoria, di panificazione pasticceria, di meccanica.
- Per creare maggiore copertura sulle singole sedi sono stati creati i ruoli di referenti di sede per le sedi di Carducci e Viadana, che fino allo scorso anno erano gestiti dagli stessi coordinatori delle sedi limitrofe.
- E' stata fatta un'ampia attività di verifica sui programmi scolastici al fine di adeguarli il più possibile alle nuove competenze previste da Regione Lombardia ;
- E' stata attivata per le segreterie didattiche un'attività formativa volta a migliorare le capacità digitali. L'attività è stata apprezzata da tutti e si prevede un'ulteriore approfondimento nel corso dell'anno formativo 25/26 (sui programmi office e sulla didattica);
- E' stato aggiornato il Regolamento della Comunità scolastica;
- E' stato steso il Regolamento Stakeholders.

RAPPORTI CON IL TERRITORIO ISTITUZIONI

La Direzione ha partecipato a numerosi incontri sul territorio e in Regione per curare le relazioni con le Istituzioni:

- Incontri sul progetto :A scuola contro la violenza sulle donne (Capofila ABBA)
- Incontri con L'Ufficio scolastico per l'Orientamento e contro la dispersione scolastica ;
- Incontri con l'Ufficio territoriale scolastico per il protocollo ATS sulla sicurezza;
- Incontri con il gruppo COORDINAMENTO CFP;
- Incontri con il gruppo territoriale di AEF ;
- Incontri con il Comune di Brescia per il Mobility Manager ;
- Incontri con la Commissione inclusione sociale presso l'Ist. Abba ;
- Incontri presso Associazioni di categoria ;
- Incontri di formazione presso Regione Lombardia per le nuove disposizioni sul GRS ;
- Incontri in Regione con le dirigenti



SCUOLA BOTTEGA ARTIGIANI - IMPRESA SOCIALE S.R.L.



- Incontri con cooperativa il Calabrone e CSV per progetti attivati e da attivare ;
- Incontri con le assistenti sociali e USSM ;
- Incontri organizzativi per l'evento COSMODONNA ;
- Incontri con la Polizia stradale e postale (coinvolte anche le classi), sia per la sicurezza stradale, sicurezza web e uso social, che per l'organizzazione dei blitz con i cani antidroga ;
- Incontri con il Comune di Brescia per il rinnovo del Contratto di affitto per la sede di Via Caleppe.
- Incontri con il Comune di Calvisano per informare e cercare nuovi spazi per le sedi di Mezzane e Viadana, localizzate al momento in area geografica difficilmente raggiungibile dai ragazzi per le difficoltà sempre riscontrate sui trasporti (ecco perché vi sono difficoltà sul reperire iscrizioni).
- Incontri istituzionali per lo studio del caso Don Tadini di Montichiari;

ISPEZIONI REGIONE LOMBARDIA

Nel corso dell'anno sono state svolte numerose ispezioni di Regione Lombardia, svolte sia in presenza (ispezione sull'accreditamento sede di Mezzane a Luglio 2024, ispezionate 26 doti tra Ottobre e Gennaio 2025 relativamente alle sedi di Caleppe e Viadana , ispezionate 6 doti sulla sede di Viadana ad Aprile 2024). Salvo alcuni errori di forma e calcolo ore, l'esito delle ispezioni è da considerarsi positivo.

DATI di BILANCIO

L'anno 24-25 si è chiuso positivamente e scaturisce anche dalla erogazione dei servizi al lavoro e di quelli formativi sopra riportati, secondo quanto già dettagliato nella nota integrativa. L'utile di esercizio risulta pari ad Euro 555.578,00

FINANZIAMENTO DOTI REGIONALI RILEVANTI:

Il totale dei ricavi derivanti da contributi Regionali è stato pari ad euro **4.742.983,34 €** , derivanti dalle doti del sistema IeFp, doti duale e dai ricavi derivanti dai progetti e bandi ai quali la scuola ha partecipato con successo (escluse dal dato le entrate derivanti dall'Istituto paritario, i ricavi da entrate non legate alle doti).

Anche per l'anno formativo 24/25 , rilevante è la predisposizione di una polizza fidejussoria richiesta da Regione Lombardia per il finanziamento delle doti con il rilascio di garanzia da parte di Scuola Bottega Artigiani ODV

PERSONALE IMPIEGATO :

Scuola Bottega ha inteso garantire la continuità alle figure professionali già impegnate nella nostra realtà lavorativa favorendone l'assunzione con contratti di lavoro subordinato part time/full time di tipo dipendente a tempo indeterminato.

La tipologia di ente è soggetta a delle variazioni ogni anno per diverse cause: trasferimenti di residenza, chiamate nello Stato, anzianità di servizio, volontà di cambiare attività .

Totale collaboratori nel 24-25 n. 142 suddivisi tra amministrativi, docenti, ata.

Sono state stabilizzati alcuni collaboratori nel reparto segreteria e sono previste stabilizzazioni anche nel corso dell'anno 25/26. Si prevedono 3 assunzioni nelle segreterie di cui una in sostituzione di una risorsa distaccata per assunzione di impegno sindacale. Sono state inserite n. 2 risorse nell'ufficio IT selezionate dall'elenco studenti diplomati del nostro corso INFORMATICA (attualmente con contratto tirocinante) .

Per quanto riguarda la premialità, è stato rispettato quanto previsto dal CCNL Formazione professionale (per il CFP), oltre alla premialità una tantum erogata per mancanza del rinnovo del contratto CCNL formazione professionale e a discrezione della Direzione con approvazione del Direttivo sono state erogate premialità aggiuntive per merito a n. 13 collaboratori .

CONSIDERAZIONI SULLA "MISSION" E SULLA ORGANIZZAZIONE

- Scuola Bottega è una organizzazione in cui motivazione, sinergia, voglia di fare, di crescere e di realizzarsi professionalmente, umanamente ed economicamente si sposano con il senso di appartenenza, l'orientamento all'utenza, lo spirito di servizio, la disponibilità nei confronti del prossimo e dei più bisognosi in particolare. Questo fa di noi una realtà pressoché unica nel panorama della Formazione Professionale , ne è riprova il numero sempre maggiore utenti che si rivolgono al nostro ente riconosciuto a livello territoriale .
- Il nostro modello organizzativo è stato adeguato e uniformato a quanto prescritto dal D.Lgs. 231/2001 adottando un proprio Codice Etico e di Condotta (che tutti coloro che a qualsiasi titolo entrano in contatto con la nostra Scuola devono fare proprio condividendone principi e prassi comportamentali) istituendo l'ODV - Organo di Vigilanza - esterno deputato al controllo delle attività poste in essere ed integrando infine nuove procedure tese a garantire trasparenza, liceità ed eticità nei comportamenti di tutti coloro che operano all'interno di Scuola Bottega. E' stato aggiornato il MOG e il sistema alla nuova normativa Whistleblowing, nonché implementato e aggiornato il sito in termini di trasparenza.
- Il successo formativo non si misura solo con l'acquisizione di competenze anche specialistiche ma anche e soprattutto in termini di risultati concreti occupazionali . Il riscontro positivo raccolto nell'attività di alternanza ha evidenziato che molti allievi inizialmente stagisti presso artigiani diventano poi apprendisti lavoratori effettivi della stessa azienda.

Scuola Bottega è da sempre una scuola inclusiva che nel tempo ha migliorato ogni suo processo, sia nell'organizzazione che nel livello di qualità della formazione erogata mettendo a disposizione di allievi adolescenti ma anche di adulti (attraverso i corsi organizzati dall'Area Servizi al lavoro) formatori competenti con una forte esperienza alle spalle, questo permette all'Ente di avere sul territorio un riscontro positivo di immagine e di essere collocata tra gli Enti formativi maggiormente strutturati con un livello qualitativo di eccellenza.

Brescia, 09/01/26

La PRESIDENTE

Francesca Abeni

