AFFIDABILITA’ /10

Puntualità/ritardi alle lezioni ………………

Disponibilità ………………

Riservatezza ………………

Assenze ………………

Richiami e lettere di contestazione ………………

Serietà e puntualità nello svolgimento dei compiti assegnati (ad es. compilazione documenti/relazioni/time sheet/programmazione) ………………………

Rispetto delle procedure e rispetto degli incarichi conferiti …………………………

……………………………………………………………………………………………………………..

APPROPRIATEZZA /10

Coerenza con il ruolo(titolo/curricolo) ………………………..

Capacità funzionale ( ad es. metodologia di lavoro, gestione classi, relazione educativa) ……………………….

Proattività e capacità propositive(iniziative didattiche, partecipazione a progetti, proposte di miglioramento) ………………………..

Capacità di relazionarsi con le istituzioni locali ……………………….

Riconoscimento e corretta interazione con le diverse funzioni della Scuola…………

Riconoscimento da parte dell’utenza interna ed esterna ……………………………..

Comportamenti e attività finalizzati alla riduzione della dispersione scolastica……….

………………………………………………………………………………………………………………

AUTONOMIA /10

Capacità operativa

Problem solving

Consapevolezza del livello di responsabilità …………………………….

Originalità del pensiero ………………………………

Consapevolezza del livello di responsabilità ………………………………

………………………………………………………………………………………………………………..

COLLABORAZIONE /10

Capacità di collaborare con i colleghi ………………………………..

Capacità di rapportarsi con alunni/famiglie …………………………………

Capacità di collaborare con la Direzione …………………………………

Capacità di collaborare con i coordinatori …………………………………

Capacità di collaborare con gli amministrativi …………………………………

Capacità di mediazione ……………………………

AGGIORNAMENTO /10

Aggiornamento coerente con la propria disciplina ……………………….

Formazione/aggiornamento con ricaduta didattica comprovata ……………………….

Proposte migliorative del POF …………………….

ADEGUATEZZA /10

Adeguatezza del ruolo rivestito …………………….

Adeguatezza in proposte progettuali …………………….

Capacità di realizzare progetti ……………………

VALUTAZIONE NUMERICA GLOBALE /10

sino a 4 = gravemente insufficiente - 5 insufficiente - 6,5 = sufficiente - sino 7,5 DISCRETO SINO A 8,5 buono SINO A 10 OTTIMO

GIUDIZIO GLOBALE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

AREE DI POSSIBILE MIGLIORAMENTO\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma del dipendente per condivisione La Direzione

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_