



SCUOLA BOTTEGA ARTIGIANI - IMPRESA SOCIALE S.R.L.



Brescia, 28/03/2023

**A tutto il personale dipendente**

**COMUNICAZIONE di SERVIZIO N. 28 af 22/23**

Oggetto: incentivi economici per pensionamenti – Anno 2023

*Si allegano istruzioni ricevute da AEF e inerenti a quanto in oggetto.  
Preghiamo chi fosse interessato a rivolgersi all'Uff. Amministrativo per la modulistica da compilare.*

*Cordiali saluti*

La Direzione  
Prof.ssa Anna Maria Gandolfi

**SCUOLA BOTTEGA ARTIGIANI - IMPRESA SOCIALE S.R.L.**  
**P. IVA e C.F. 03865710986**

Sede Legale e Operativa.: Via Caleppe, 13 – 25125 Brescia Tel. 030/2301463 Fax 030/8081415 - mail: [segreteriacarducci@scuolabottega.org](mailto:segreteriacarducci@scuolabottega.org)  
Sede Operativa Via Ragazzi del '99, 11 - 25127 Brescia - Tel. e Fax 030/8374010 - mail: [info@scuolabottega.org](mailto:info@scuolabottega.org)  
Sede Operativa: Via Carducci, 43 – 25126 Brescia Tel. 030-8372713 - mail: [segreteriacarducci@scuolabottega.org](mailto:segreteriacarducci@scuolabottega.org)  
Sede Operativa: Via J.F. Kennedy, 93 - 25012 Viadana di Calvisano (BS) - Tel. 030/9686149 - mail : [viadanasegreteria@scuolabottega.org](mailto:viadanasegreteria@scuolabottega.org)  
Sede Operativa: Via Conte Berardo Maggi, 6 - 25012 Mezzane di Calvisano (BS) - Tel. e Fax 030/8365243 - mail: [segreteria@scuolabottega.org](mailto:segreteria@scuolabottega.org)

[www.scuolabottega.org](http://www.scuolabottega.org)



**Incentivi economici per pensionamenti - Anno 2023**  
**ISTRUZIONI PER I DIPENDENTI E PER GLI ENTI**

---

**A) CONDIZIONI PER ACCEDERE AL TRATTAMENTO PENSIONISTICO:**

**OPZIONE DONNA: possono accedervi le donne che:**

in applicazione dell'articolo 1, comma 292, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, si trovino nelle seguenti condizioni:

- a) *assistono, alla data di presentazione della domanda di pensione e da almeno sei mesi, il coniuge o la parte dell'unione civile o un parente di primo grado convivente con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o un parente o un affine di secondo grado convivente qualora i genitori, il coniuge o l'unito civilmente della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i settanta anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti oppure siano deceduti o mancanti;*
- b) *hanno una riduzione della capacità lavorativa, accertata dalle competenti Commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile, superiore o uguale al 74 per cento;*
- c) *sono lavoratrici dipendenti o licenziate da imprese per le quali è attivo un tavolo di confronto per la gestione della crisi aziendale presso la struttura per la crisi d'impresa di cui all'articolo 1, comma 852, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.*

Per le prime due categorie - lettere a) e b) - oltre a **35 anni di contributi** l'età prevista è quella di **60 anni** che può essere ridotta di un anno nel caso abbiano avuto un figlio e di due nel caso di due o più figli, arrivando dunque a un **minimo di 58 anni**. Per la terza categoria (lettera C) l'età è 58 anni, anche in assenza di figli, il resto non cambia.

Il requisito di età e quello di anzianità contributiva devono essere **già maturati al 31 dicembre 2022**.

La pensione può essere liquidata (trascorsi dodici mesi dalla data di maturazione dei previsti requisiti) con decorrenza a partire da un anno da quando si sono verificate tutte le condizioni (ad es. una lavoratrice con invalidità al 74% nata il 21/11/1963 che ha un figlio e alla data del compimento del 59° anno di età ha già maturato anche 35 anni di contributi, potrà accedere a pensione dal 1° dicembre 2023).

Il calcolo della pensione è fatto con sistema contributivo.

**PENSIONE ANTICIPATA FLESSIBILE - QUOTA 103:**

I requisiti per quota 103 (in applicazione dell'articolo 1, commi 283 e 284, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, che riconosce, in via sperimentale per il 2023, il diritto alla pensione anticipata flessibile), da raggiungere **entro il 31 dicembre 2023**, sono due: un'età anagrafica pari a **62 anni** e un'anzianità contributiva pari a **41 anni**.

La **decorrenza** è **dopo 3 mesi** dal raggiungimento dell'ultimo dei requisiti (età o contribuzione). Previsto un **tetto all'importo della pensione** posta in pagamento: esso non potrà superare i **2.818,7 €** (il tetto verrà meno al compimento dell'età di vecchiaia, ossia i 67 anni, quando verrà erogata la prestazione per intero).

Non è possibile **svolgere attività lavorativa** successivamente all'accesso alla pensione e, anche in questo caso, sino al compimento dell'età di vecchiaia.

## B) INCENTIVI SPETTANTI:

OPZIONE DONNA		
Livello contrattuale	Decurtazione Superiore al 25%	Decurtazione Inferiore al 25%
1	€ 11.000,00	€ 6.000,00
2	€ 12.000,00	€ 7.000,00
3	€ 13.000,00	€ 8.000,00
4	€ 14.000,00	€ 9.000,00
5	€ 15.000,00	€ 10.000,00
6	€ 15.500,00	€ 10.500,00
7	€ 16.000,00	€ 11.000,00
8	€ 16.000,00	€ 11.000,00
9	€ 16.000,00	€ 11.000,00

QUOTA 103		
41 ANNI contribuzione	62 ANNI Età anagrafica	€ 8.000,00 Importo

**Trattamento fiscale e previdenziale degli incentivi:**

gli incentivi non sono assoggettati a contribuzione previdenziale né a carico del lavoratore né a carico del datore di lavoro; sono assoggettati a imposte sui redditi con le modalità della tassazione separata.

## C) ISTRUZIONI PER ACCEDERE AL FONDO

Il LAVORATORE che chiede di accedere all'incentivo dovrà:

- 1. Formulare la domanda** di accesso all'incentivo economico previsto, compilando l'allegato 2- LAVORATORI.  
Nella domanda, il lavoratore dovrà indicare la data di cessazione e, in seguito, dovrà comunque formalizzare le sue dimissioni con lettera da inviarsi all'Ente di appartenenza, unitamente a una copia delle dimissioni telematiche.  
La domanda (allegato 2- LAVORATORE) dovrà essere inoltrata al proprio Ente, entro il 31/07/2023.
- 2. Certificare i propri requisiti contributivi, specificando:**
  - Anni di contribuzione;
  - Data di maturazione dei requisiti e tipo di accesso (Quota 103/Opzione Donna);
  - Finestra di decorrenza della pensione;
  - Nel caso di Opzione Donna, anche il calcolo della decurtazione dell'assegno di pensione mensile, unitamente ai valori della pensione acquisibile con sistema ordinario e anticipato; autodichiarazione del possesso dei requisiti richiesti per accedere al trattamento.
- 3. Tenere conto che il valore dell'incentivo verrà riproporzionato in presenza di rapporto di lavoro a tempo ridotto**

Il **DATORE DI LAVORO (ENTE)**, il cui dipendente chiede di accedere all'incentivo, dovrà:

1. **Raccogliere le domande inoltrate entro il 31/07/2023** dai dipendenti interessati ad accedere all'incentivo;
2. **Trasmettere le domande a ELGA entro il 31/08/2023**, corredate dalla documentazione relativa alla certificazione dei requisiti dei singoli dipendenti (allegato 3\_ENTI\_Domande);
3. **Attendere la comunicazione di accettazione** delle richieste da parte di ELGA;
4. **Provvedere all'erogazione delle somme riconosciute al lavoratore quale incentivo**, successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro;
5. **Provvedere all'erogazione di una quota di 1.000,00 euro**, quale integrazione dell'importo riconosciuto da ELGA;
6. **Richiedere ad ELGA l'erogazione dei contributi anticipati al lavoratore**, fornendo la documentazione prevista (allegato 4\_ENTI\_Liquidazione\_Contributi)

60  
Gen 26