SCUOLA BOTTEGA ARTIGIANI - IMPRESA SOCIALE S.R.L.

CERTIFICAZIONE DI SISTEMA QUALITÀ DNV·GL ISO 9001

Brescia, 22/03/2022

A tutto il personale dipendente

COMUNICAZIONE di SERVIZIO N. 64 af. 2021/2022

Oggetto: Incentivi economici per pensionamenti anno 2022

Si allega quanto in oggetto.
Gli interessati dovranno inoltrare la domanda entro e non oltre il 31/05/2022 a

amministrazione@scuolabottega.org

Cordiali saluti

La Direzione
Prof.ssa Anna Maria Gandolfi

SCUOLA BOTTEGA ARTIGIANI - IMPRESA SOCIALE S.R.L. CALEPPE 13 - 25125 BRESCIA Tel 030.2301463 P.I. - C.F 03865710986

SCUOLA BOTTEGA ARTIGIANI - IMPRESA SOCIALE S.R.L.
P. IVA e C.F. 03865710986

Sede Legale e Operativa.: Via Caleppe, 13 – 25125 Brescia Tel. 030/2301463 Fax 030/8081415 - mail: segreteriacarducci@scuolabottega.org
Sede Operativa Via Ragazzi del '99, 11 - 25127 Brescia - Tel. e Fax 030/8374010 - mail: info@scuolabottega.org
Sede Operativa: Via Carducci, 43 – 25126 Brescia Tel. 030-8372713 - mail: segreteriacarducci@scuolabottega.org
Sede Operativa: Via J.F. Kennedy, 93 - 25012 Viadana di Calvisano (BS) - Tel. 030/9686149 - mail : viadanasegreteria@scuolabottega.org
Sede Operativa: Via Conte Berardo Maggi, 6 - 25012 Mezzane di Calvisano (BS) - Tel. e Fax 030/8365243 - mail: segreteria@scuolabottega.org

www.scuolabottega.org

Incentivi economici per pensionamenti - Anno 2022
ISTRUZIONI PER I DIPENDENTI E PER GLI ENTI

A) CONDIZIONI PER ACCEDERE AL TRATTAMENTO PENSIONISTICO:

OPZIONE DONNA:

- Almeno 58 anni di età anagrafica al 31/12/2021;
- Almeno 35 anni di contribuzione al 31/12/2021.
- Decorrenza pensione: 12 mesi dalla maturazione del requisito.

PENSIONE QUOTA 102:

- Almeno 64 anni di età anagrafica entro il 31/12/2022;
- Almeno 38 anni di contribuzione;
- Decorrenza pensione: 3 mesi dalla maturazione del requisito.

B) INCENTIVI SPETTANTI:

OPZIONE DONNA		
Livello	**Superiore al 25%**	**Inferiore al 25%**
1	€ 11.000,00	€ 6.000,00
2	€ 12.000,00	€ 7.000,00
3	€ 13.000,00	€ 8.000,00
4	€ 14.000,00	€ 9.000,00
5	€ 15.000,00	€ 10.000,00
6	€ 15.500,00	€ 10.500,00
7	€ 16.000,00	€ 11.000,00
8	€ 16.000,00	€ 11.000,00
9	€ 16.000,00	€ 11.000,00

QUOTA 100			
38 ANNI contribuzione	**39 ANNI** contribuzione	**40 ANNI** contribuzione	**41 ANNI** contribuzione
€ 11.000,00	€ 10.000,00	€ 9.000,00	€ 8.000,00

Trattamento fiscale e previdenziale degli incentivi:
gli incentivi non sono assoggettati a contribuzione previdenziale né a carico del lavoratore né a carico del datore di lavoro; sono assoggettati a imposte sui redditi con le modalità della tassazione separata.

A) ISTRUZIONI PER ACCEDERE AL FONDO

Il **LAVORATORE** che chiede di accedere all'incentivo dovrà:

1. **Formulare la domanda** di accesso all'incentivo economico previsto, compilando l'allegato 2-LAVORATORI. Nella domanda, il lavoratore dovrà indicare la data di cessazione e, in seguito, dovrà comunque formalizzare le sue dimissioni con lettera da inviarsi all'Ente di appartenenza, unitamente a una copia delle dimissioni telematiche.
   Saranno prese in considerazione le domande i cui requisiti maturano entro il 31/12/2022.
   La domanda (allegato 2- LAVORATORE) dovrà essere inoltrata al proprio Ente, entro il 31/05/2022.

2. **Certificare i propri requisiti contributivi**, specificando:

   - Anni di contribuzione;
   - Data di maturazione dei requisiti e tipo di accesso (Quota 102/Opzione Donna);
   - Finestra di decorrenza della pensione;
   - Nel caso di Opzione Donna, anche il calcolo della decurtazione dell'assegno di pensione mensile, unitamente ai valori della pensione acquisibile con sistema ordinario e anticipato.

3. **Tenere conto che il valore dell'incentivo verrà riproporzionato in presenza di rapporto di lavoro a tempo ridotto**;

Il **DATORE DI LAVORO (ENTE),** il cui dipendente chiede di accedere all'incentivo, dovrà:

1. **Raccogliere le domande inoltrate entro il 31/05/2022** dai dipendenti interessati ad accedere all'incentivo;
2. **Trasmettere le domande a ELGA entro il 20/06/2022,** corredate della documentazione relativa alla certificazione dei requisiti dei singoli dipendenti (allegato 3_ENTI_Domande);
3. **Attendere la comunicazione di accettazione** delle richieste da parte di ELGA;
4. **Provvedere all'erogazione delle somme riconosciute al lavoratore quale incentivo**, successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro;
5. **Provvedere all'erogazione di una quota di 1.000,00 euro,** quale integrazione dell'importo riconosciuto da ELGA;
6. **Richiedere ad ELGA l'erogazione dei contributi anticipati al lavoratore**, fornendo la documentazione prevista (allegato 4_ENTI_Liquidazione_Contributi)

Allegato 2- LAVORATORE

Spett.le

Oggetto: richiesta incentivo economico per accesso alla pensione Decreto-legge 4/2019.

La/Il sottoscritta/o

Codice Fiscale

Dipendente dell'Ente

Sede di Livello

FULL TIME
PART-TIME Ore lavoro settimanali

CHIEDE

di beneficiare degli incentivi economici correlati all'interruzione volontaria del rapporto di lavoro previsti dal Fondo di Garanzia istituito dall'Ente Bilaterale ELGA – Ente Lombardo Garanzia Lavoratori della Formazione (accordo sindacale del 04/03/2022). A tal fine

DICHIARA

(barrare solo l'opzione scelta):

Opzione donna

a) di avere compiuto 58 anni entro il 31/12/2021;
b) di avere maturato almeno 35 anni di contributi entro il 31/12/2021;

Pensione Quota 102

a) di avere compiuto (o di compiere) almeno 64 anni entro il 31/12/2022;
b) di avere maturato (o di maturare) almeno 38 anni di contributi entro il 31/12/2022;

di corredare la domanda, con certificazione effettuata da soggetto accreditato (Inps, Patronato) che attesti:

(barrare le caselle relative a tutti i dati effettivamente certificati nella documentazione che si allega)

Anni di contribuzione maturati;

Data di maturazione dei requisiti e tipo di accesso alla pensione (Quota 100/Opzione Donna);

Decorrenza della pensione (finestra).

Calcolo della decurtazione dell'assegno di pensione mensile, unitamente ai valori della pensione acquisibile con sistema ordinario e anticipato (solo per OPZIONE DONNA)

DICHIARA INOLTRE

di essere in presenza di rapporto di lavoro a tempo ridotto per effetto di:

Legge 68;
Legge 104 (invalidità, handicap proprio o di persona a carico);

Comunica inoltre l'**intenzione di cessare il rapporto di lavoro in data** subordinatamente all'accoglimento dell'incentivo economico e **si impegna a formalizzare le dimissioni all'Ente**, appena ricevuta conferma dell'accoglimento della richiesta da parte di ELGA.

Distinti saluti. Firma
Data

.....

NULLA OSTA Datore di lavoro
(compilazione a cura dell'Ente) *Data*_____

Timbro e firma Ente _____