



SCUOLA BOTTEGA PER LE AZIENDE

-Orientarsi alle diverse possibilità-

- APPRENDISTATO 1° LIVELLO pag.....	2
- Formazione per APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE pag.....	4
- Formazione per TUTOR AZIENDALI pag.....	5
- TIROCINI EXTRACURRICOLARI pag.....	6
- FORMAZIONE CONTINUA per dipendenti e titolari aziende pag.....	8
- Formazione per ABILITAZIONE alle attività di autoriparazione (CARROZZERIA; GOMMISTA) pag.....	9
-Supporto nell'acquisizione di BONUS OCCUPAZIONALI per le assunzioni pag.....	11





APPRENDISTATO 1° LIVELLO

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale. Art 43 dlgs 81/2015

Target età: studenti 15-25 anni iscritti a Scuola Bottega

Durata contratto: minimo 6 mesi- massimo 3 anni, corrispondente alla durata del percorso scolastico fino all'acquisizione del titolo di studio;

Formazione: - esterna (presso Scuola Bottega) max 50/60% del percorso in base all'annualità frequentata (circa 500 ore annue);

- Interna (in azienda anche on the job): min 50/40% del percorso in base all'annualità)

Vantaggi per le aziende:

- possibilità di retribuire l'apprendista in misura percentuale rispetto all'inquadramento contrattuale spettante (sotto-inquadramento o retribuzione percentuale);

- costo aziendale: 40-45% circa rispetto ad un lavoratore ordinario;

- Formazione interna (in azienda): ore retribuite per il 10% (salvo diversi accordi tra le parti sociali)

- Formazione esterna (a scuola): esonero dall'obbligo retributivo;



- possibilità di recesso per le parti (azienda e lavoratore) al termine del periodo formativo;
- possibilità di proroga con il IV anno dal III;

Altri incentivi:

- non è dovuto il versamento del contributo di licenziamento della NASPI in caso di interruzione rapporto di lavoro;
- aliquote contributive e sgravi fiscali ai fini IRAP;
- no obbligo conferma 20% apprendisti assunti nei 36 mesi precedenti;
- applicazioni tutele crescenti per licenziamento;
- mancato raggiungimento obiettivi formativi/titolo di studio è giustificato motivo di licenziamento

Servizi SCUOLA BOTTEGA:

- *selezione allievo, incontro domanda offerta con azienda;*
- *supporto nell'attivazione del contratto;*
- *redazione PFI-piano formativo individuale;*
- *supporto costante per tutto il percorso dell'apprendistato fino all'acquisizione del titolo di studio;*

Per info contattare Ufficio Area Lavoro
arealavoro@scuolabottega.org tel. 030/8374010



Formazione per APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Apprendistato professionalizzante. Art 44 dlgs 81/2015/art. 4 d.lgs. 167/2011

Target età: 18-29 anni

Formazione finalizzata ad ottenere una qualificazione professionale ai fini contrattuali attraverso lo sviluppo delle competenze di base e trasversali e di competenze tecnico-professionali disciplinate dai CCNL.

La formazione sulle competenze basi e trasversali è così definita:

- 120 ore per apprendisti privi di titolo;
- 80 ore per apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- 40 ore per apprendisti in possesso di laurea o titolo equivalente;

Servizi SCUOLA BOTTEGA -formazione competenze base e trasversali con corsi:

- *Finanziati* : in assenza di finanziamento i corsi verranno realizzati autofinanziati;

- *Autofinanziati* in caso di assenza finanziamento: per costi e

informazioni contattare Ufficio Area Lavoro
arealavoro@scuolabottega.org tel. 030/8374010

Nb: i corsi si attiveranno con congruo numero di iscritti



Formazione per TUTOR AZIENDALI

Scuola Bottega Offre:

La formazione per coloro che nei contratti di apprendistato risultano essere definiti come “tutor aziendali” degli apprendisti interni all’azienda.

Durata: 12 ore

Destinatari: tutor aziendali apprendisti

Obiettivi :

- affrontare l’inserimento in azienda dell’apprendista;
- essere in grado di supervisionare e gestire un piano di formazione;
- gestione relazione/comunicazione tutor-apprendista;
- conoscenza del diritto del lavoro;

*Corso autofinanziato: per costi e informazioni contattare Ufficio
Area Lavoro arealavoro@scuolabottega.org tel. 030/8374010*

Nb. I corsi si attiveranno con congruo numero di iscritti.



TIROCINI EXTRACURRICOLARI

I tirocini non costituiscono rapporto di lavoro bensì una misura di politica attiva finalizzata agli obiettivi dell'orientamento, dell'occupabilità e dell'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro.

Tirocini extracurricolari

- *extracurricolari* (formativi, di orientamento, di inserimento/reinserimento lavorativo) rivolti a disoccupati (durata minima 2 mesi-12 mesi da verificare caso x caso);

Indennità di partecipazione minima:

- euro 500 mensili, al lordo ev. ritenute fiscali, riducibile a 400 se ci sono buoni pasto o servizio mensa;
- euro 350 mensili se part time non superiore a 4 ore giornaliere;

Modalità attivazione:

- Per attivazione è necessario un **soggetto promotore** avente i requisiti previsti dalla normativa (DGR 7763/2018) e un soggetto ospitante (azienda).

I soggetti ospitanti devono:

- essere in regola con la vigente normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro;
- essere in regola con la legge n.68/1999 e successive modifiche e integrazioni;



- fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e salvo specifici accordi collettivi e i casi di appalti in cui si applica la clausola sociale, non può accogliere tirocinanti il cui Piano formativo individuale preveda lo svolgimento di attività riferibili alle medesime mansioni da ultimo svolte da lavoratori licenziati nella stessa unità operativa nel corso dei 12 mesi precedenti all'attivazione del tirocinio;

- ad avvio del tirocinio l'azienda, nell'unità operativa di svolgimento dello stesso, non deve avere in corso procedure o sospensioni di CIG straordinaria o in deroga, per mansioni medesime a quelle del tirocinio salvo accordi con organizzazioni sindacali che prevedano questa possibilità.

SCUOLA BOTTEGA, in qualità di ente promotore, offre, per tirocini extracurricolari:

- *individuazione e selezione candidato;*
- *redazione e supporto attivazione con Convezione, piano formativo e registro;*
- *tutoraggio nel corso del tirocinio con supporto azienda e tirocinante;*
- *comunicazioni obbligatorie, su delega azienda.*

Per costi di attivazione o altre modalità di avviamento finanziato contattare Ufficio Area Lavoro arealavoro@scuolabottega.org tel. 030/8374010



FORMAZIONE CONTINUA per dipendenti e titolari aziende

Scuola Bottega supporta e organizza per le imprese corsi di formazione continua per dipendenti e titolari sulla base delle loro esigenze e richieste, al fine di riqualificare, specializzare e implementare le competenze del mondo aziendale.

Aree di interesse corsi formazione continua:

- Area meccanica;
- Area agro-alimentare;
- Area amministrativa-commerciale;

Non rientrano nella formazione i corsi per conformarsi alla normativa nazionale e regionale obbligatoria in materia di formazione (es. corsi sicurezza dlgs 81/2008).

*Per informazioni sui corsi e i costi di attivazione o altre modalità di avviamento finanziato contattare Ufficio Area Lavoro
arealavoro@scuolabottega.org tel. 030/8374010*



Formazione per ABILITAZIONE alle attività di autoriparazione (CARROZZERIA; GOMMISTA)

Corsi abilitanti, ai sensi dell'art. 7 comma 2 lettera b della Legge n. 122 del 05/02/1992, Legge n. 224 del 11 dicembre 2012 e Legge 27 dicembre 2017, n. 205 Art. 1132 lettera d) oltre che l'Accordo tra Governo, Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano sullo standard professionale siglato in data 12 Luglio 2018 n° 124/CSR. in materia di attività di autoriparazioni, per le attività di:

b) Carrozzeria;

c) Gommista;

Articolazione oraria:

- MODULO COMUNE (Gestione dell'attività di autoriparazione)- 100 ore

- MODULI SPECIFICI:

- PER CARROZZERIA: 180 ore Corso Tecnico per l'attività di Gommista delle autoriparazioni;

- PER GOMMISTA: 150 ore Corso Tecnico per l'attività di Carroziere;

Con quota di stage pari al 30% del monte ore complessivo

REQUISITI DI AMMISSIONE:



- 18 anni, ovvero età inferiore purché in possesso di Qualifica professionale conseguita ai sensi del decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226;
- diploma di scuola secondaria di 1° grado;

La percentuale massima di assenze tollerata è pari al 20%.

Per i Responsabili tecnici delle imprese già iscritte al registro delle imprese o nell'albo delle imprese artigiane e abilitate alle attività di meccatronica o gommista o carrozzeria, qualora NON siano in possesso di almeno uno dei requisiti previsti alla lettere a) e c) dell'art 7 legge 122/1992 (a- avere esercitato attività di autoriparazione alle dipendenze di imprese nell'arco degli ultimi 5 anni, come operaio qualificato per almeno 3 anni o 1 se ha titolo di studio diverso da quello previsto alla lettera c); c) avere in materia tecnica attinente l'attività un diploma di istruzione secondaria di secondo gradi o un diploma di laurea, non è necessaria la frequenza del modulo di 100 ore in comune.

Titolo rilasciato:

L'attestato è rilasciato ai sensi dell'art. 7, comma 2, lettera b, della legge 5 febbraio 1992, n. 122, Legge 224/2012 valido ai fini dell'abilitazione all'esercizio di Responsabile tecnico per l'attività di gommista delle autoriparazioni/carrozzeria, a seconda del corso frequentato (gommista o carrozziere).

Per informazione sui costi di attivazione contattare Ufficio Area Lavoro arealavoro@scuolabottega.org tel. 030/8374010



Supporto nell'acquisizione di BONUS OCCUPAZIONALI per le assunzioni



UNIONE EUROPEA
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investimenti nel tuo futuro



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

Per promuovere l'inserimento occupazionale dei giovani, Garanzia Giovani prevede delle agevolazioni per le imprese che assumono giovani disoccupati, aderenti al programma, dai 16 ai 29 anni.



Sono previste diminuzioni del costo del lavoro per specifiche tipologie contrattuali, in modo da supportare economicamente l'ingresso e la stabilizzazione nel mercato del lavoro.

Il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 394 del 2 dicembre 2016, rettificato dal decreto direttoriale n. 454 del 19 dicembre 2016, disciplina l'attuazione dell'Incentivo Occupazione Giovani.

Grazie a questa misura, le aziende ottengono un bonus se attivano:

- Un contratto a tempo determinato anche a scopo di somministrazione di durata pari o superiore a sei mesi
- Un contratto a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione)
- Un apprendistato professionalizzante

L'agevolazione, fruibile in 12 quote mensili a partire dalla data di assunzione del giovane, riguarda:



Per ogni lavoratore assunto con contratto a tempo determinato (comprese le proroghe), il 50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro fino ad un massimo di euro 4.030

Per ogni lavoratore assunto con contratto a tempo indeterminato, la contribuzione previdenziale a carico dei datori di lavoro fino ad un massimo di euro 8.060 su base annua.

La Circolare INPS del 28 febbraio 2017 n.40 fornisce maggiori chiarimenti sull'incentivo e su come fruirne. Il successivo Messaggio INPS del 15 marzo 2017 n.1171 comunica la disponibilità dei moduli per l'invio dell'istanza telematica.

*N.B. La data ultima per le assunzioni incentivabili con il Bonus Occupazionale di Garanzia Giovani era il **31 gennaio 2017**. Attese nuove linee guida.*

SCUOLA BOTTEGA, ente accreditato ai servizi al lavoro, offre attraverso lo strumento Garanzia Giovani, ai giovani disoccupati dai 16 ai 29 anni un paniere di servizi indirizzati agli inserimenti lavorativi presso le aziende del territorio.

Per informazioni contattare l'ufficio servizi al lavoro
arealavoro@scuolabottega.org
Tel. 030/8374010